

5.1 Requisitos da política de sustentabilidade

Todos os funcionários da Mölnlycke têm de seguir esta política de sustentabilidade, conforme aprovado pelo Conselho de Administração.

Todos os funcionários têm o dever de ajudar a manter a eficácia do sistema de gerenciamento da Mölnlycke, se empenhar por uma melhoria contínua e incentivar uma cultura da empresa que promova mudanças positivas.

As declarações da política em 5.2 têm de ser apresentadas a todos os funcionários digitalmente e em cópias impressas para os funcionários que não tenham acesso a um terminal de computador.

Nós nos esforçamos para abordar questões de sustentabilidade para atender às necessidades e expectativas de nossos acionistas, incluindo nossos proprietários, fornecedores, funcionários, clientes e pacientes. Para conseguir isso, precisamos nos envolver e ouvir as partes interessadas de maneira transparente.

A transparência na comunicação também é importante para nós na Mölnlycke, uma parte vital de nossos esforços para apoiar o desenvolvimento sustentável de nossos negócios a longo prazo. Todos os anos, a Mölnlycke relatará nosso desempenho em relação às medidas de sustentabilidade.

5.2 Declarações da política de sustentabilidade

A Mölnlycke assume a responsabilidade por seu impacto nos negócios e contribuirá para o desenvolvimento sustentável, visando três áreas: relações responsáveis, mentalidade verde e negócios éticos.

A Mölnlycke apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com foco particular em: 3. Boa saúde e bem-estar, 5. Igualdade de gêneros, 8. Trabalho digno e crescimento econômico, 12. Consumo e produção responsáveis, 13. Ação climática e 16. Paz, justiça e instituições fortes.

5.2.1 Relações responsáveis

Lideramos o caminho na construção de relações fortes e mutuamente benéficas com clientes, funcionários e outras partes interessadas.

Envolvemos nossos clientes e outras partes interessadas no diálogo para garantir que suas necessidades impulsionem nossa melhoria contínua, e agradecemos seu feedback sobre nossas práticas.

Estamos comprometidos com um diálogo respeitoso com nossos parceiros sociais, como, por exemplo, representantes dos funcionários, sindicatos e conselhos de trabalhadores, a fim de construir a cultura que ambicionamos.

Nosso objetivo é criar um ambiente onde nossos funcionários se sintam capacitados para crescer, desenvolver todo o seu potencial e tenham orgulho de trabalhar para nós.

Nós nos esforçamos por cultivar uma cultura de aprendizado e desenvolvimento constantes e atrair talentos que sejam essenciais para o sucesso atual e futuro de nossos negócios.

Trabalhamos sistematicamente para melhorar a diversidade e inclusão, focalizando, em particular, a igualdade de gênero.

Medimos continuamente o nível de engajamento dos funcionários para apoiar o desenvolvimento de nossa empresa, cultura e funcionários.

Nosso objetivo é um ambiente de trabalho seguro, sem incidentes e saudável. Temos o compromisso de eliminar proativamente os perigos e reduzir os riscos relacionados à saúde e segurança ocupacional para evitar lesões e doenças relacionadas ao trabalho.

Mantemos e melhoramos continuamente um sistema de gerenciamento de saúde e segurança de acordo com a norma ISO 45001:2018 para garantir que nossos requisitos legais e outros sejam atendidos e que nosso desempenho em saúde e segurança melhore continuamente.

5.2.2 Mentalidade verde

Inovamos para desenvolver soluções seguras e de alta qualidade que sejam eficientes em termos de recursos e criem um impacto ambiental mínimo ao longo de sua vida. Otimizamos o uso de recursos tanto em produtos quanto em produção, ao mesmo tempo que minimizamos e controlamos o uso de substâncias que são prejudiciais aos seres humanos ou ao nosso ambiente para proteger o meio ambiente e evitar a poluição.

Nosso objetivo é minimizar o impacto climático. Priorizamos a energia renovável, a eficiência energética, a eficiência de transporte e a redução de nossas emissões de CO₂ e equivalentes de CO₂, com base na ciência e no acordo de Paris.

Adotamos uma perspectiva de ciclo de vida e procuramos melhorar continuamente nosso gerenciamento de resíduos, permitindo que nossos clientes façam o mesmo ao final da vida útil de nossos produtos.

Avaliamos os impactos ambientais de nossas decisões sobre investimentos e fornecedores.

Mantemos um sistema de gerenciamento ambiental de acordo com a norma ISO 14001:2015 para garantir que nossas obrigações legais e outras sejam cumpridas, e nosso desempenho ambiental melhore continuamente.

5.2.3 Negócios éticos

Estabelecemos altos padrões de ética e responsabilidade em nossos negócios, pois a ética e a governança constituem os alicerces de nosso modelo de negócios. Seguimos o nosso Código de Conduta e os códigos de ética aplicáveis e realizamos sistematicamente atividades com respeito à anticorrupção, concorrência leal e conformidade com os cuidados de saúde para garantir que o nosso negócio seja ético, lícito e transparente.

Estamos comprometidos com os direitos humanos e trabalhistas, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, a Convenção da ONU sobre os Direitos da Criança, as Convenções da OIT aplicáveis e o Pacto Global da ONU. Selecionamos parceiros que compartilham nossos padrões e valores e asseguramos que eles os sigam por meio de acordos e um Código de Conduta do Fornecedor.

Gerenciamos nossos recursos financeiros de maneira adequada para salvaguardar o desempenho financeiro sustentável de longo prazo da Mölnlycke.

Seguimos os requisitos legais aplicáveis, assim como as Normas Internacionais de Relatórios Financeiros aplicáveis.

Nós nos esforçamos para garantir que os investimentos sejam responsáveis, integrando parâmetros de sustentabilidade no processo de investimento.

Assinatura:
Zlatko Rihter
CEO

